

Leitlinie: Verhaltenscodex – Code of Conduct der Südwest Beteiligungen GmbH

Gleichstellungshinweis

Das folgende Dokument wählt aus Vereinfachungsgründen für die Beschreibung von Aufgaben, Funktionen und/oder Rollen die männliche Schreibweise. Mit dieser Schreibweise werden alle Geschlechter angesprochen, ohne hiermit eine Wertung ihres Geschlechts, ihrer physischen oder psychischen Fähigkeiten, oder sonst eine Wertung vorzunehmen.

1. Präambel - Wer wir sind

Für unsere Unternehmensgruppe in Familienbesitz sind nachhaltiges, wirtschaftliches, ökologisches und soziales Handeln unverzichtbare Elemente der unternehmerischen Kultur. Hierzu gehört auch die Integrität im Umgang mit den Beschäftigten, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, die durch vorbildliches Verhalten erreicht wird.

Zur Unternehmensgruppe der Südwest Beteiligungen GmbH gehören:

Die Badische Stahlwerke GmbH, Badische Stahl-Engineering GmbH, BSW Anlagenbau und Ausbildung GmbH, BSW Anlagen GmbH, BSW Stahl-Nebenprodukte GmbH, BSW Anlagentechnik GmbH, Badische Drahtwerke GmbH, Baustahlgewebe GmbH, BESTA Eisen- und Stahlhandelsgesellschaft mbH, SIGMA Vermögensverwaltungs-GmbH, Südra-Siedlung Wohnungsbaugesellschaft mbH, BCT Verwaltungs- und Beteiligungs-GmbH, Südweststahl AG, SWS Gesellschaft für Industriebeteiligungen mbH, BVG Bewehrungsstahl Vertriebsgesellschaft mbH, SWB Dienstleistungsgesellschaft mbH, Drahtwerk Ebersbach GmbH, THF Beteiligungen GmbH, Drahtwerk Plochingen GmbH, HBS Vermögensverwaltungs GmbH, HBS Hessische Bewehrungsstahl GmbH, BBS Bayerische Bewehrungsstahl GmbH, SBS Sächsische Bewehrungsstahl GmbH, Neckardraht Produktionsgesellschaft mbH, MSW Anlagen GmbH, MSW Moselstahlwerk GmbH und die Spedition Kohrs GmbH.

Die Badische Stahlwerke GmbH zählt zu den weltweit führenden Elektrostahlwerken und beliefert ganz Europa mit hochwertigem Bewehrungsstahl. In den Werken der Drahtweiterverarbeiter wird der produzierte Stahl zu unterschiedlichen Zwischen- und Endprodukten weiterverarbeitet. Als Unternehmensgruppe sind wir darauf angewiesen, durch untadeliges Verhalten das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner zu gewinnen und zu erhalten. Wir sind glaubhaft, seriös und zuverlässig und möchten entsprechend wahrgenommen werden und handeln.

Die Einhaltung bindender Verpflichtungen (Gesetze, Normen und freiwillige Verpflichtungen) sind ein selbstverständlicher Bestandteil der sozialen Verantwortung der Unternehmensgruppe.

Unser Code of Conduct legt die ethischen und rechtlichen Erwartungen an das Verhalten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner fest. Diese Verhaltensregeln bilden die Grundlage für ein faires, transparentes und verantwortungsvolles Miteinander und gelten für alle Beschäftigten und Partner unserer Unternehmensgruppe.

2. Unsere Verhaltensregeln

2.1 Wir gehen mit gutem Beispiel voran!

Unsere Führungskräfte sind Vorbilder. Sie tragen die Verantwortung, durch ihr Handeln ein Umfeld zu schaffen, das auf Vertrauen, Integrität und Nachhaltigkeit aufbaut. Sie setzen Standards, die andere motivieren, ebenfalls vorbildlich zu handeln.

2.2 Wir respektieren uns gegenseitig!

Wir achten und respektieren alle Menschen – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion oder anderen persönlichen Eigenschaften. Diskriminierung, Belästigung und Mobbing haben in unseren Unternehmen keinen Platz. Jeder wird fair behandelt und respektvoll in seiner Individualität anerkannt.

2.3 Wir denken nach, bevor wir kommunizieren!

Ob intern oder extern – wir achten darauf, wie wir kommunizieren. Vertrauliche Informationen wie Konstruktionsdetails, Produktionsprozesse oder Kundendaten, werden nur mit denjenigen geteilt, die sie benötigen. Wir schützen sensible Unternehmens- und Personendaten und handeln stets transparent.

2.4 Wir respektieren die Ressourcen unseres Unternehmens!

Wir behandeln das Eigentum des Konzerns verantwortungsvoll. Dazu zählen sowohl materielle Ressourcen wie Maschinen und Ausrüstung als auch geistiges Eigentum. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, diese Ressourcen zu schützen und Missbrauch zu verhindern.

2.5 Interessenkonflikte

Alle Mitarbeiter müssen private und geschäftliche Interessen strikt voneinander trennen. Interessenkonflikte, bei denen persönliche Vorteile über die Interessen des Unternehmens gestellt werden, sind nicht zulässig. Transparenz und Ehrlichkeit bei der Offenlegung potenzieller Interessenkonflikte sind unerlässlich, um Integrität zu gewährleisten.

2.6 Finanzielle Verantwortung und genaue Aufzeichnungen

Unsere Buchhaltung und Finanzaufzeichnungen müssen genau, vollständig und transparent geführt werden. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, die geltenden finanziellen Vorgaben zu befolgen und sicherzustellen, dass alle Transaktionen ordnungsgemäß dokumentiert werden. Unrichtige oder unvollständige Aufzeichnungen sind nicht akzeptabel und schaden dem Vertrauen in unser Unternehmen.

2.7 Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

Wir stehen entschieden gegen jegliche Form von Korruption und Geldwäsche. Wir dulden keine Bestechung, weder innerhalb unseres Unternehmens noch durch unsere Geschäftspartner. Finanztransaktionen müssen transparent und rechtskonform sein. Verstöße gegen Anti-Korruptionsgesetze oder Geldwäschevorschriften werden nicht toleriert und können zu rechtlichen Konsequenzen führen.

2.8 Wir sind transparent!

Offenheit und Ehrlichkeit in allen Geschäftsbeziehungen sind zentrale Werte unserer Unternehmen. Wir kommunizieren klar und vermeiden Täuschung oder das Verschweigen von Absichten. Probleme und Fehler werden offen angesprochen, damit wir sie gemeinsam lösen können.

2.9 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir unterstützen einen fairen Wettbewerb und handeln stets im Einklang mit den geltenden kartellrechtlichen Vorschriften. Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder wettbewerbswidrige Praktiken sind nicht akzeptabel. Unser Ziel ist es, unseren Kunden durch Fairness, Qualität und Innovation zu dienen, nicht durch unlautere Geschäftspraktiken.

2.10 Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz personenbezogener und vertraulicher Daten hat für uns höchste Priorität. Wir stellen sicher, dass sämtliche Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet und gespeichert werden. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung für den sorgfältigen Umgang mit vertraulichen Informationen und Daten. Datensicherheit bedeutet auch, IT-Systeme gegen unbefugte Zugriffe und Cyberangriffe abzusichern.

2.11 Offenlegung von Informationen

Wir legen alle geschäftsrelevanten Informationen transparent und korrekt offen. Vertrauliche Informationen werden nur an autorisierte Personen weitergegeben und unterliegen strengen Sicherheitsstandards. Unser Ziel ist es, sowohl intern als auch extern offen und ehrlich zu kommunizieren, um Missverständnisse oder Fehlinterpretationen zu vermeiden.

2.12 Wir verschwenden keine natürlichen Ressourcen!

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir setzen auf ressourcenschonende Produktionsverfahren, minimieren den Einsatz von Energie und Rohstoffen und engagieren uns aktiv im Recyclingprozess. Unser Ziel ist es, die Umweltbelastung unserer Produktion so gering wie möglich zu halten.

2.13 Wir sind Dienstleister!

Kundenorientierung steht für uns im Mittelpunkt. Wir hören auf das Feedback unserer Kunden und arbeiten kontinuierlich daran, ihre Anforderungen bestmöglich zu erfüllen. Unsere Stahl- und Drahtprodukte sind geprägt von Qualität, Zuverlässigkeit und Präzision.

2.14 Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Wir halten uns an alle relevanten Export- und Importvorschriften, einschließlich der Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen. Dies gilt sowohl für Produkte, Technologien als auch Dienstleistungen. Jeglicher Handel oder Umgang mit sanktionierten Ländern oder Parteien ist verboten. Verstöße gegen Exportvorschriften oder Sanktionen können schwerwiegende Konsequenzen nach sich ziehen.

2.15 Wir reflektieren unser eigenes Denken!

Unser Unternehmen lebt vom kontinuierlichen Lernen und der Weiterentwicklung. Indem wir unsere eigenen Prozesse und Denkweisen kritisch hinterfragen, können wir Innovationen vorantreiben und uns weiter verbessern. Offenheit gegenüber neuen Ideen ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

2.16 Plagiate

Das Kopieren von Ideen, Produkten oder anderen geistigen Leistungen ohne angemessene Anerkennung ist inakzeptabel. Wir schützen die kreativen und innovativen Leistungen unserer Mitarbeiter und Partner und erwarten, dass auch unsere Geschäftspartner respektvoll mit dem geistigen Eigentum anderer umgehen.

2.17 Geistiges Eigentum

Wir schützen das geistige Eigentum unseres Unternehmens, einschließlich Marken, Patente und Geschäftsgeheimnisse. Der respektvolle Umgang mit dem geistigen Eigentum anderer ist genauso wichtig. Jeder Mitarbeiter muss sicherstellen, dass keine unrechtmäßige Nutzung von geistigem Eigentum erfolgt und dass alle geltenden Gesetze eingehalten werden.

2.18 Wir messen uns an unseren Erfolgen!

Wir lassen unsere Erfolge und Misserfolge für sich sprechen. Erfolg ist für uns der Gradmesser, wie gut wir die Bedürfnisse unserer Kunden erfüllen und unsere internen Ziele erreichen. Misserfolge sind für uns wertvolle Lernchancen, die uns helfen, stetig besser zu werden.

3. Ergänzende Verhaltensrichtlinien für Lieferanten und Geschäftspartner

3.1 Arbeitsbedingungen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie faire Arbeitsbedingungen bieten. Dies umfasst angemessene Entlohnung, geregelte Arbeitszeiten innerhalb der gesetzlichen Grenzen und sichere Arbeitsbedingungen. Jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit ist strengstens verboten. Zudem erwarten wir, dass alle Lieferanten und Dienstleister die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf kollektive Verhandlungen respektieren. Diskriminierung jeder Art ist untersagt, und die geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften sind strikt einzuhalten.

Unsere Sicherheitsvorschriften müssen beachtet und konsequent umgesetzt werden. Dies gilt auch für Mitarbeiter von Subunternehmen. Umsicht, vorausschauendes Handeln und sicherheitsbewusstes Verhalten tragen dazu bei, Gefahren und Unfälle zu vermeiden.

3.2 Menschenrechte

Unsere Lieferanten und Dienstleister müssen die Menschenrechte in vollem Umfang respektieren. Dies schließt die Achtung der Würde, Freiheit und Gleichheit aller Mitarbeiter ein. Wir erwarten die Einhaltung der Grundrechte auf freie Meinungsäußerung, Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

3.3 Umweltschutz

Wir fordern von unseren Lieferanten und Dienstleistern umweltfreundliches Verhalten und die Einhaltung von Umweltschutzstandards, um die Umweltauswirkungen ihrer Tätigkeiten zu minimieren. Dies beinhaltet einen sparsamen und verantwortungsbewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen. Die Einhaltung aller relevanten nationalen Umweltgesetze und -vorschriften, wie dem Minamata-Abkommen und der Stockholmer Konvention, ist obligatorisch.

3.4 Lieferkettenmanagement

Eine transparente und nachhaltige Lieferkette ist für uns entscheidend. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Sorgfaltspflichten entlang der gesamten Lieferkette einhalten. Unsere Lieferanten sind angehalten, ein verantwortungsbewusstes Lieferkettenmanagement zu implementieren und sicherzustellen, dass auch ihre eigenen Zulieferer diese Standards erfüllen.

Unsere Lieferanten müssen alle für Konfliktmineralien geltenden gesetzlichen Regelungen einhalten und sicherstellen, dass diese nur aus konfliktfreien Quellen bezogen werden.

4. Umsetzung und Verantwortung

Der **Code of Conduct** gilt für alle Mitarbeiter des Konzerns, unabhängig von ihrer Funktion oder Hierarchieebene. Jeder ist dafür verantwortlich, diese Verhaltensregeln zu kennen und im täglichen Arbeitsumfeld anzuwenden. Verstöße gegen diesen Kodex oder die Unternehmensrichtlinien können zu disziplinarischen Maßnahmen führen, die je nach Schwere der Verstöße bis zur Kündigung oder anderen rechtlichen Schritten reichen.

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner, Zulieferer und Berater ebenfalls diesen Verhaltensgrundsätzen folgen. Compliance, Ethik und Nachhaltigkeit sind Kernbestandteile unseres Erfolgs – und jeder, der mit uns zusammenarbeitet, trägt dazu bei.

4.1 Meldung von Verstößen

Falls jemand von einem Verstoß gegen diesen **Code of Conduct** Kenntnis erlangt, erwarten wir, dass dieser gemeldet wird – entweder an einen Vorgesetzten oder an die Compliance-Abteilung.

4.2 Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung:

Wir schützen Hinweisgeber vor Repressalien oder negativen Konsequenzen und behandeln alle Hinweise vertraulich. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass wir als Unternehmen unseren Werten gerecht werden.

Dieser **Code of Conduct** dient als Leitlinie für ethisches und verantwortungsbewusstes Handeln in der Zusammenarbeit mit der Unternehmensgruppe. Indem wir diese Prinzipien umsetzen, schaffen wir gemeinsam eine nachhaltige, faire und erfolgreiche Zukunft.

Südwest Beteiligungen GmbH

Geschäftsführung
Markus Menges

5. Änderungshistorie

Der Review Zyklus des Dokumentes beträgt 36 Monate

Datum	Bearbeiter	Version	Änderungsgrund	Änderungsinhalt
02.10.2024	Ralf Butsch	0.1	Dokument erstellt	
11.10.2024	Kai Weber / Florian Glück	0.1	Inhaltliche Prüfung vor Freigabe	
30.10.2024	Ralf Butsch	0.2	Inhaltliche Anpassungen	Aufzählung der zur Unternehmensgruppe gehörenden Firmen
06.11.2024	Jens Neumann	0.2	Korrekturlesen	
06.11.2024	Ralf Butsch	0.3	Einarbeiten Korrekturen	Gleichstellungshinweis hinzugefügt
08.11.2024	GF – Menges	1.0	Freigabe	
06.12.2024	Ralf Butsch	1.1	Firmierungsangaben inkorrekt	Rechtschreibkorrekturen, Name GF eingefügt